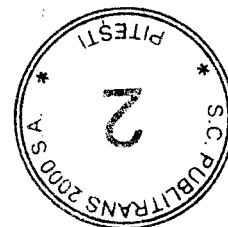


**Criterii de performanță pentru Directorul General
al SC Publitrans 2000 SA Pitesti
în anul 2014**

Nr. Crt.	Indicator/criteriu	U.M.	Propunere nivel de referinta 2014	Coeficient de ponderare
1.	Reducerea creanțelor restante înregistrate la 31.12.2013	lei	max. 2.501,71	0,05
2.	Reducerea cheltuielilor la 1000 lei venituri in anul 2014	lei	max.852	0,30
3.	Creșterea productivității muncii față de nivelul înregistrat la 31.12.2013	indice	min.1,068	0,30
4.	Realizarea de profit in anul 2014	lei	min.1.185.986	0,30
5.	Numărul de sancțiuni contravenționale primite de S.C. Publitrans 2000 S.A. în anul 2014	nr./luna	max.3/luna	0,05
	TOTAL			1



Anexa nr.1

la Actul adițional nr.10 aferent contractului de mandat nr.6160/04.09.2008

Obiective și criterii de performanță pentru salarizarea Directorului General al S.C. Publitrans 2000 S.A. Pitești începând cu luna mai 2012

Nr. crt.	Indicator / criteriu	Procentul de diminuare a drepturilor salariale în funcție de gradul global de neîndeplinire a criteriului de performanță %
1.	Reducerea plăților restante la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul local, bugetul fondurilor speciale, furnizori și alți creditori. (lei)	8
2.	Reducerea soldului creanțelor restante totale (lei)	8
3.	Reducerea cheltuielilor la 1000 lei venituri (lei)	8
4.	Numărul de sancțiuni contravenționale primite de S.C. Publitrans 2000 S.A. în anul 2012	6
	TOTAL	30

Modalități de evaluare a realizării criteriilor de performanță:

- pentru fiecare criteriu de performanță se prevede un procent de diminuare a drepturilor salariale stabilite prin contractul de mandat, în caz de neîndeplinire a acestuia (cumulat de la începutul anului). Atunci când un criteriu de performanță este îndeplinit, procentul de penalizare este zero, iar când este neîndeplinit, drepturile salariale stabilite în contractul de mandat se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază;
- pentru criteriul nr.4), procentul de diminuare de 6% se aplică numai în cazul în care sunt mai mult de 3 sancțiuni contravenționale pe lună;
- la evaluarea realizării criteriilor de performanță se vor avea în vedere prevederile art.2 alin.3 din O.U.G. nr. 79/2008 privind măsurile financiare la nivelul unor operatori economici, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată cu modificările și completările ulterioare.