

CONTRACT DE MANDAT

Nr. 10041/ 29.12.2020

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **SC.PUBLITRANS 2000S.A.**, cu sediul social în municipiul Pitești, str. Depozitelor, nr. 2L, județul Argeș, telefon: 0248/213601, fax: 0248/2013577, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Argeș sub nr. J03/183/2000, Cod Unic de Înregistrare RO 13008995, cont IBAN RO58BRDE030SV05734310300 deschis la B.R.D.-Sucursala Pitești, reprezentată prin domnii: , în calitate de membrii ai Consiliului de Administrație, denumită, în continuare, **SOCIETATEA**

pe de o parte

și

2. **Doamna**, cetățean român, în calitate de Director Economic, pe de altă parte,

În temeiul Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr.111/2016, ale H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 109/2016 precum și ale art. 2009 și următoarele din Noul Cod civil, convenim la încheierea prezentului **Contract de Mandat**, după cum urmează:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.1. SOCIETATEA încredințează Directorului Economic organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, în schimbul unei plăți, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art.2. Prezentul contract se încheie pe o durată de 4(patru) ani, respectiv de la data de 01.01.2021 până la data de 31.12.2024.

Art.3. În condițiile în care Directorul Economic își îndeplinește obligațiile asumate prin prezentul contract, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prelungirea acestuia, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Art.4. Directorul Economic are următoarele

a) Drepturi:

a.1. Să primească o indemnizație fixă lunară, de lei, brut, care poate fi ajustată cu aprobarea Consiliului de Administrație, fără a depăși limita maximă prevăzută la art. 37 alin.(3), coroborat cu art 38 alin.(2) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016.

Plata indemnizației fixe se face în două tranșe, la data de 30 a lunii curente și la data de 15 a lunii următoare.

a.2. Să beneficieze și de plata unei componente variabile, care este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în Planul de management și indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați.

a.2. Să beneficieze și de plata unei componente variabile, care este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în Planul de management și indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați.

Componenta variabilă, precum și condițiile de revizuire a obiectivelor și indicatorilor de performanță se stabilesc prin act adițional la prezentul contract.

a.2. Remunerația Directorului Economic va fi înregistrată și achitată de către societate odată cu plata salariilor angajaților societății;

a.3. Să beneficieze anual de o vacanță de 28 zile lucrătoare plătite cu o indemnizație stabilită potrivit legii. În cazul în care, când din motive independente de voința acestuia, numărul total de zile de vacanță nu poate fi efectuate în cursul anului calendaristic, Directorul Economic are dreptul de a solicita compensarea total sau parțial în bani a zilelor de vacanță neefectuate și/sau efectuarea acestora până la sfârșitul următorului an calendaristic. La încetarea contractului zilele de vacanță neefectuate se compensează în bani.

a.4. Să fie asigurat pentru accidente de muncă, pe cheltuiala societății;

a.5. Să i se deconteze cheltuielile de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului, efectuate în țară și în străinătate;

a.6. Să folosească pe durata contractului un autoturism de serviciu cu sau fără conducător auto, din dotarea Societății, pentru deplasări în interesul serviciului. Societatea va suporta atât cheltuielile legate de întreținere și repararea automobilului, cât și cele de alimentare cu combustibil.

a.7. Să beneficieze de mijloacele de comunicare de serviciu, respective: telefon fix, telefon mobil, fax, e-mail, poștă, curierat, ale căror cheltuieli vor fi suportate în totalitate de către Societate.

a.8. Să beneficieze de decontarea cheltuielilor făcute cu pregătirea profesională;

a.9. Să beneficieze, dacă este cazul, de concediu medical conform legii și de zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specific societății, căsătoriei unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie (soț, copii, părinți). Zilele libere sunt acordate prin similitudine cu cele din Contractul Colectiv de muncă aplicabil Societății

a.10. Are drept de semnătură bancară;

a. 11. Să beneficieze de plata de daune- interese stabilite conform prevederilor prezentului contract în cazul revocării fără justă cauză .

b) Obligații:

Directorul Economic are obligația să aducă la îndeplinire obligațiile stabilite prin prezentul contract, scop în care dispune de următoarele prerogative:

- asigură condițiile necesare pentru întocmirea documentelor justificative privind operațiile patrimoniale;
- asigură exercitarea mandatului cu loialitatea, prudența și diligența unui bun gospodar, în interesul exclusiv al societății
- asigură controlul operațiunilor patrimoniale efectuate la nivelul firmei, procedeele de prelucrare utilizate, precum și exactitatea datelor contabile furnizate;
- organizează inventarierea patrimoniului și valorificarea rezultatelor inventarierii;
- asigură disponibilitățile necesare și menținerea în permanentă a capacității de plată a societății;
- asigură plata la termen a sumelor ce sunt obligația firmei față de bugetul de stat, alte obligații față de terți;
- asigură desfășurarea operațiunilor de decontare cu furnizorii și beneficiarii;
- asigură relația cu băncile și alte instituții financiare, solicită bancii credite suplimentare;
- desfășoară activitate de documentare în probleme economico- financiare;
- se documentează la zi cu privire la legislația în domeniul financiar- contabil și asigură desfășurarea activității financiar – contabile în conformitate cu legislația de specialitate;
- asigură respectarea regulilor de întocmire a bilanțului contabil;
- asigură păstrarea documentelor justificative, a registrelor și a bilanțurilor contabile;
- urmărește respectarea legislației fiscale;
- urmărește constituirea fondurilor și utilizarea acestora cu respectarea dispozițiilor legale;
- elaborează bugetul de venituri și cheltuieli;

- asigură înregistrarea sistematică și cronologică, prelucrarea, publicarea și păstrarea informațiilor cu privire la situația patrimonială și la rezultatele economice ale firmei, atât pentru necesitățile proprii, cât și în relațiile cu ceilalți agenți economici;
- asigură întocmirea tuturor rapoartelor solicitate de organele administrației financiare și de control, bancare, statistice;
- prezintă Directorului General rapoarte conținând rezultatele financiare ale firmei;
- asigură respectarea Codului de etică al societății, aplicabil angajaților acesteia, și al directorilor;
- verifică corelațiile între gestiunea materialelor și contabilitate;
- să participe la ședințele Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor;
- să declare conform reglementărilor interne și legislației în vigoare, orice conflict de interese existent, și în situații de conflict de interese să se abțină de la luarea de decizii;
- alte prerogative încredințate de Adunarea Generală a Acționarilor sau de către Consiliul de Administrație.

Art. 5. Societatea are următoarele

a) Drepturi:

- a.1. Să pretindă Directorului Economic îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract;
- a.2. Să solicite Directorului Economic, periodic, prezentarea situației economico financiare a Societății, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documente privind îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract.

b) Obligații:

- b.1. Să asigure Directorului Economic deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, cu excepția limitărilor prevăzute de lege și de prezentul contract;
- b.2. Să plătească Directorului Economic, integral și la termenele stabilite, toate drepturile bănești ce i se cuvin.
- b.3. Să rețină și să vireze în numele și pe seama Directorului Economic și la termenele impuse de lege impozitul pe venit și contribuțiile obligatorii aferente acestuia născute în derularea prezentului contract, cum ar fi, de exemplu, dar fără a se limita la aceasta: contribuții aferente drepturilor salariale, contribuții la sistemul public de pensii și asigurări sociale, contribuții la fondul de șomaj, etc.

V. CLAUZA DE LOIALITATE ȘI DE CONFIDENȚIALITATE

Art.6. Pe toată durata de valabilitate a prezentului contract, Directorului Economic este obligat să păstreze, cu rigurozitate, confidențialitatea asupra datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea **SOCIETĂȚII**, carora li s-a conferit acest caracter.

VI. OBIECTIVELE ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

Art. 7. Obiectivele și indicatorii de performanță ai Directorului Economic sunt cei care vor fi prevăzuți într-un act adițional la prezentul contract de mandat, precum și modalitatea de revizuire a acestora.

VI. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art.8. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de prezentul contract, părțile răspund, potrivit prevederilor legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

VII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art.9. Prezentul contract încetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu au renegociat prelungirea lui;

de integritate, inclusiv evitarea și nedenunțarea conflictului de interese și sau nerespectarea Codului de etică al Societății. Retragerea mandatului de către mandant în alte condiții decât cele menționate este considerată revocare fără justă cauză.

c) renunțarea Directorului Economic la mandatul încredințat, dacă nu i s-au asigurat condițiile prevăzute în contract;

d) acordul părților;

e) intervenția unei cauze de incompatibilitate;

În cazurile de revocare (art.8 lit. b) și de renunțare (art.8 lit. c), partea în cauză acordă un preaviz de 30 de zile.

În cazul în care Directorul Economic este revocat din motive neimputabile lui, acesta este îndreptățit la plata unor daune interese potrivit Contractului de mandat. În cazul revocării nejustificate din funcție, Directorul Economic va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă cu de 3 (trei) ori indemnizația fixă brută lunară pentru perioada neefectuată din Contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea.

VIII FORȚA MAJORĂ

Art. 10. Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/si de executarea în mod necorespunzător – total sau parțial – a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celeilalte părți, în termen de 24 ore, producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

Dacă în termen de 15 zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea deplin drept a prezentului contract fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

IX LITIGII

Art. 11. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă

În cazul în care rezolvarea neînțelegerilor nu este posibilă pe cale amiabilă în termen de 30 de zile de la deschiderea conflictelor ele vor fi supuse spre soluționare instanțelor judecătorești competente de la sediul societății

X CLAUZE FINALE

Art.12. Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părțile contractante.

Art.13. Prezentul contract, reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi 29.12.2020, în două exemplare originale, câte un exemplar pentru fiecare parte, în baza Deciziei Consiliului de Administrație nr. 52/29.12.2020.

S.C. PUBLITRANS 2000S.A.

DIRECTOR ECONOMIC

Prin Consiliul de Administrație alcătuit din